

Umfangreicher Ergebnisreport

Sie möchten den gesamten Ergebnisreport lesen und mehr über mögliche ZUKÜNFTEN der Arbeit erfahren? Hier finden Sie alle Unterlagen zum Szenario Projekt „Arbeit 2050 – die Gegenwart aus der Zukunft heraus gestalten“:



Liebe Freunde und Freundinnen der Zukunft!

In einer Welt, die zunehmend dynamischer und komplexer wird, in der schnelle Veränderungen die Regel und Beständigkeit vermeintlich die Ausnahme sind, braucht es vor allem zwei Dinge: Werte, die Orientierung bieten und die Kompetenz, sich mit unterschiedlichsten Entwicklungsszenarien auseinanderzusetzen. Das gilt besonders für den Bereich Arbeit: wir verbringen nicht nur einen erheblichen Teil unserer Lebenszeit mit und „in der Arbeit“. Arbeit ist auch ein wichtiger Ort, an dem Menschen aus unterschiedlichsten Bereichen zusammenkommen, die sich sonst vermutlich nie treffen würden. Das ist oft fordernd aber immer lohnend. Denn dadurch müssen wir uns mit anderen Perspektiven als den eigenen auseinandersetzen und gemeinsam einen Weg finden, Ziele zu erreichen. Arbeit ist damit von zentraler Bedeutung für gesellschaftlichen Zusammenhalt.

Grund genug, in die Zukunft oder vielmehr die Zukünfte der Arbeit zu blicken und zu diskutieren, was es braucht, um in unterschiedlichen Arbeitswelt-Szenarien bürgerliche Werte zu leben. Mit Szenario-Technik konnte die Politische Akademie gemeinsam mit vielen engagierten Mitdenkerinnen und Mitdenkern vier unterschiedliche Szenarien entwickeln. Damit möchten wir Ihnen einen Impuls bieten zu unterschiedlichen Entwicklungsmöglichkeiten im Bereich Arbeit und zur Bedeutung bürgerliche Werte.

Raum für Entwicklung

Staatsbürgerliche politische Bildung ist unser gesetzlicher Auftrag. Und auch unser Selbstverständnis. Als **Politische Akademie der Volkspartei** tun wir das auf der Basis der Wurzeln und Werte unserer Volkspartei. Wir verstehen uns als Raum für Entwicklung. Für die Entwicklung von Demokratie und Politik in Österreich, für die Entwicklung der Volkspartei in thematischer und organisatorischer Hinsicht und für die persönliche Entwicklung aller, die sich für Politik interessieren und engagieren. So unterstützen und begleiten wir Veränderung für unser Österreich.

Politische Akademie der Volkspartei

Tivoligasse 73 · 1120 Wien

+43 1 814 20

info@politische-akademie.at

www.politische-akademie.at



ARBEIT 2050

Die Gegenwart aus der Zukunft heraus gestalten

Ergebnispräsentation des Szenarioprojekts · Mo, 28. November 2022

SZENARIO 1

„Werde, was du willst“



„Es gibt nur zwei wichtige Tage im Leben eines Menschen: der an dem er geboren wurde und der an dem er herausfindet wozu.“
Marc Twain

Offenheit
einsam
Optionen
Orientierungslosigkeit
wenig Gemeinsames
Vielfalt

- Die Arbeitswelt in diesem Szenario ist von Freiheit, Veränderung und Innovation geprägt. Menschen sind in ihrer Tätigkeit frei und selbstbestimmt. Sie sehen in ihrer Arbeit viel Wert und Sinn. Kreativität setzt der Möglichkeit, immer neue Tätigkeitsfelder zu schaffen, keine Grenzen. Es herrscht eine kreative Aufbruchsstimmung und ein offener Diskurs über Werte. Im Fokus steht das Individuum. Jeder und jede soll und darf werden was er/sie will. Dabei dürfen alle ihrem individuellen Sinn im Leben nachgehen. Wie man diesen Sinn findet? Dabei ist jeder auf sich allein gestellt.
- Der Erwerb von Veränderungskompetenz und Freude am Lernen sind wichtige Ziele für alle, um die Arbeitswelt wert- und sinnstiftend zu

gestalten. Das früher weit verbreitete Belohnungs- und Bestrafungssystem existiert so nicht mehr, da man davon ausgeht, dass solche Mechanismen das menschliche Potenzial hemmen. Das alte System wurde durch einen flexiblen Rahmen für Kreativität und Innovation ersetzt, in dem intrinsische Motivation und Potenzialentfaltung gefördert werden für alle, die wissen, was sie wollen. Dadurch wird Risikobereitschaft, eine wichtige Voraussetzung in der Arbeitswelt der Zukunft, gefördert.

- Ein gesunder Wettbewerb spornt zu Höchstleistungen an und schafft Vielfalt.
- Generell können vor allem Einzelkämpferinnen und Einzelkämpfer mit klaren Zielen in diesem Szenario aufblühen. Wer (noch) nicht so genau weiß, was er oder sie will, fühlt sich von der Vielfalt der möglichen Bildungsoptionen und Jobs oft überfordert.
- Die Arbeitswelt ist nicht völlig durch technologisiert. Speziell menschliche Eigenschaften wie Kreativität werden sehr geschätzt. Technologie ist kein Ziel an sich, sondern wird als Werkzeug gesehen, das dort eingesetzt wird, wo es Mehrwert stiftet.

Werte-Diagramm

Szenario 1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verantwortung										
Freiheit										
Gerechtigkeit										
Subsidiarität										
Solidarität										
Leistung										
Nachhaltigkeit										

1...kann so gut wie gar nicht gelebt werden
10...kann perfekt gelebt werden

SZENARIO 2

„Alles im Rahmen, alles gut“



„Spare, lerne, leiste was.
Haste, kannst, biste was“
Redensart

der Tellerrand
ist das Limit

nicht ausdrücklich
erlaubt = verboten

Sicherheit

Ordnung

- Es gibt eine wohlwollende Autorität, die im Sinne aller agiert und das Zusammenspiel der Menschen im besten Interesse sowohl der Individuums als auch der Gemeinschaft lenkt. Zentral ist dabei, dass Menschen in der Arbeitswelt darauf vertrauen können (und wollen), dass die lenkende Autorität in ihrem besten Interesse agiert. Solange es gelingt diesen Grundkonsens aufrechtzuerhalten, gibt es in diesem Szenario ein hohes Ausmaß an Stabilität und Sicherheit. Wird diese Übereinkunft aber in Frage gestellt, kann es schnell zu sehr viel Ver-

unsicherung kommen.

- In diesem Szenario ist innerhalb eines vorgegebenen Rahmens alles erlaubt: partizipative Prozesse, Austausch, Entwicklung, Innovation – alles ist möglich, solange es innerhalb der vorgegebenen Grenzen bleibt. Menschen haben trotz gewisser zentraler Vorgaben in vielen Bereichen Wahlmöglichkeiten und gewisse Gestaltungsfreiheiten. So wird eine sichere und vertrauenswürdige Basis geschaffen, auf der Menschen in ihrer Tätigkeit und im vorgegebenen Rahmen ihr Potenzial frei entfalten können.
- Dieser sichere Rahmen ist aber kein gutes Umfeld, wenn es darum geht, neue Probleme zu erkennen und Lösungen zu finden, die es notwendig machen außerhalb der vorgegebenen Leitplanken zu denken und zu handeln.

Werte-Diagramm

Szenario 2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verantwortung										
Freiheit										
Gerechtigkeit										
Subsidiarität										
Solidarität										
Leistung										
Nachhaltigkeit										

1...kann so gut wie gar nicht gelebt werden
10...kann perfekt gelebt werden

SZENARIO 3

„Big Brother is watching you“



„Krieg bedeutet Frieden.
Freiheit ist Sklaverei.
Unwissenheit ist Stärke“
aus George Orwells „1984“

Angst
starr
Kontrolle
Veränderung = Gefahr
Systemerhalt
freudlos

- Die Arbeitswelt ist geprägt von zentraler Kontrolle, einer 2-Klassen-Gesellschaft: diejenigen, die bestimmen und die, die ausführen müssen. Automatisierte Tests teilen Menschen zu bestimmten Ausbildungen und Berufsgruppen zu. Es gibt dabei keine Wahl oder Diskussion darüber, was jemand gerne machen würde und wie ein wert- und sinnstiftender Beruf für das Individuum aussehen könnte. Schließlich gibt es alle Daten über Stärken und Schwächen eines jeden. Daraus lässt sich errechnen, wer welche Talente hat. Ob das den individuellen Präferenzen entspricht, spielt in diesem Szenario keine Rolle.
- Jobs werden autoritär zugeteilt, wer nicht spurt wird durch Maschinen ersetzt. Allerdings sind diese Maschinen ebenso ineffizient wie das

gesamte Planungssystem, da durch die völlige Kontrolle jegliche Kreativität und Innovationskraft im Keim erstickt wird und so die großen Innovationen ausbleiben. Die hier vorherrschende zentrale Planwirtschaft führt zum Mangel an Fachkräften in einem Bereich, und Überproduktion von Arbeitskräften in anderen Berufsgruppen.

- Die zentrale Kontrollmacht agiert nicht im besten Interesse der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, sondern hat autoritär festgelegte Ziele und vor allem den Systemerhalt im Blick. Veränderungen, mögen sie auch noch so klein sein, werden grundsätzlich als Gefahr eingestuft.
- Das vorherrschende System ist kaum in der Lage Entwicklungen, die abseits der vorgegebenen Pfade auftreten zu erkennen. Damit werden zentrale Zukunftschancen übersehen und Herausforderungen ignoriert, die – wenn sie endlich wahrgenommen werden dürfen – kaum mehr zu bewältigen sind.
- Es herrscht ein Klima des Misstrauens und der großen Unzufriedenheit, die unter der Oberfläche brodelt. Je größer die Kontrolle wird, umso größer ist die Gefahr, dass dieser soziale Druckkessel explodiert.

Werte-Diagramm

Szenario 3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verantwortung										
Freiheit										
Gerechtigkeit										
Subsidiarität										
Solidarität										
Leistung										
Nachhaltigkeit										

1...kann so gut wie gar nicht gelebt werden
10...kann perfekt gelebt werden

SZENARIO 4

„Weiter, immer weiter“



„Es geht weiter, immer weiter.
Wenn ma' nachlasst hat man leider
überhaupt ka Chance zum Überleben.
Wer ned wach is, wer zu schwach is'
scheitert weil das Zü so hoch is'.
Es geht weiter, bis ma nimma ko.
Aber was kummt dann?“
Auszug aus dem Lied
„Immer weiter“ von Reinhard Fendrich

Effizienz

Stress

Entmenschlichung

Erschöpfung

atemlos

Leistungsfetischismus

gnadenlos

- Effizienz geht in diesem Szenario über alles. Nicht was und warum man etwas tut ist relevant, sondern wer wieviel in kürzerer Zeit schaffen kann. Das Stress-Level erreicht ein Ausmaß, das Menschen krank macht. Gearbeitet wird nach der Stoppuhr in festgelegten Zeiteinheiten. Kurze Verschnaufpausen gibt es nur, um sich mit Kaffee, anregen-

den Nahrungsmittelergänzungsmitteln, oder Elektroschocks über ins Gehirn eingebaute Computerchips etc. zu putzen. So manövrieren sich Menschen in der Arbeitswelt zielgerichtet in die totale Erschöpfung.

- Es gibt keine Alternative zum Erfolg. Die Schwächsten der Gesellschaft bleiben auf der Strecke. Ebenso diejenigen, die völlig ausgebrannt schließlich das Handtuch werfen. Sie wären zu schwach, heißt es, das wäre ja nun wirklich ganz allein ihr Versagen.
- Schlaf wird sukzessive abgeschafft. Roboter müssen ja auch nicht schlafen. Die Automatisierung und Entmenschlichung ist in vollem Gange, da sie kurzfristig erfolgsversprechend erscheint.
- Menschliche Kernkompetenzen wie Kreativität, Empathie und Innovationskraft werden komplett außer Acht gelassen.
- Kleine Cafés, Restaurants und generell eine Vielfalt an Unternehmen und Geschäften gibt es nicht mehr. Es hat auch keiner die Zeit, sich in Ruhe beim Lunch oder Dinner auszutauschen. Das führt letztendlich zur völligen Erschöpfung der Arbeitskräfte und zu einer Stagnation der Innovationskraft.

Werte-Diagramm

Szenario 4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verantwortung										
Freiheit										
Gerechtigkeit										
Subsidiarität										
Solidarität										
Leistung										
Nachhaltigkeit										

1...kann so gut wie gar nicht gelebt werden
10...kann perfekt gelebt werden